

Mein Profil

Das motiviert mich

Das Spannungsfeld von Identität und System zukunftsfähig ausrichten.

Persönlichkeiten dabei zu begleiten innere Muster und kulturelle Prägungen zu erkennen und verstehen. Nachhaltige Entwicklung und Veränderung anzustoßen und eine integrative Unternehmenskultur zu erreichen.

Daran arbeite ich mit meinen Klienten:innen

Mentalität, Kultur und Strategie als Entwicklungsmotor etablieren.

Das wirksame Zusammenspiel vom intuitiven, kulturell geprägten Selbst und dem reflektierenden und gestaltendem Selbst ermöglichen. Die Handlungsfähigkeit im System, sei es familiär, in der Team- und Organisationsentwicklung zu fördern.

Mein Alleinstellungsmerkmal

Analytikerin und Brückenbauerin für ein kooperatives Wachstum.

Unternehmerische Tätigkeit seit elf Jahren. Insgesamt bringe ich über zwanzig Jahre Berufserfahrung mit. In unterschiedlichen strategischen Positionen bei national und international ausgerichteten Familienunternehmen und Konzernen. Diese vielfältige Erfahrung befähigt mich Kulturwandel dort mitzugestalten, wo persönliche Transformation und organisationale Entwicklung sich begegnen. Mit interkultureller Handlungskompetenz, systemischer Analyse und Coaching-Expertise begleite ich Persönlichkeiten, Familien und Teams durch Umbrüche – damit Veränderung nicht nur funktioniert, sondern wirkt.

Ich garantiere, dass bewusste Entscheidungen gestärkt, neue Wege gestaltet und die Flexibilität bei Veränderungen erleichtert werden.

Das biete ich Ihnen

Sicherheit bei persönlicher Entwicklungsdynamik

- Klarheit: Persönlichkeit, Verhalten, Kultur und Struktur
- Zukunftsaussicht und Ziele
- Integrale Coaching Methode
- Biografisches Coaching
- Wirksame Prozessbegleitung

Aufbau einer konfliktfähigen Familienkultur

- Kohärenz im Innen und Außen: Rollen, Werte, Vision, Ziele und unternehmerische Weiterentwicklung
- Dynamik und Aktualität im Zusammenhang mit der Familienverfassung
- Zeitgemäße Kommunikations- und Konfliktkultur für den Zusammenhalt
- Integrale Coaching Methode
- Biografisches Coaching für den Generationenwechsel

Orientierung für eine zukunftsfähige Unternehmenskultur

- Integrales Verständnis von Strategie, Kultur und aktuellem Status-quo
- Förderung der Kommunikation und Kooperation
- Integration und Onboarding von interdisziplinären Fachkräften
- Umsetzungsorientierte Begleitung mit passenden Trainings
- Stärkung der Persönlichkeiten mit 1:1 Coaching